

Etika

A Servier az etikus üzleti gyakorlat révén biztosítja a csoport tevékenységeinek sikerét és fenntarthatóságát.

A Servier elkötelezett, hogy üzleti tevékenységeit a feddhetetlenség legmagasabb fokán végezze. A Servier csoport teljes mértékben elutasítja a megvesztegetés és/vagy a korrupció valamennyi formáját.

A Korrupcióellenes szabályzat azokat az alapelveket tartalmazza, amelyeket a Serviernek, a Servier munkavállalóinak és érdekelt feleinek üzleti tevékenységeik folytatása során kell betartaniuk.

A jelen szabályzatban megszabott irányelvek célja, hogy megkönnyítsék azon gyakorlatok azonosítását, amelyek megalapozzák a vesztegetést és/vagy a korrupciót.

Célok

A szabályzat célja annak biztosítása, hogy a Servier tevékenységei minden olyan országban megfeleljenek azon országok hatályos vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályainak és előírásainak, ahol a Servier Csoport tevékenységeket folytat.

Felelősségi körök

A. Igazgatók

Az igazgatók (lásd a meghatározást) felelőssége, hogy megfelelő intézkedéseket vezessenek be, valamint hogy nyomon kövessék a jelen szabályok hatékony végrehajtását a hozzájuk tartozó szervezeti egységekben. Ez egyben azt is jelenti, hogy fel kell mérniük, hogy a működésük színteréül szolgáló országban érvényben vannak-e konkrét vesztegetés- és korrupcióellenes követelmények, továbbá meg kell állapítaniuk, szükséges-e az intézkedések aktualizálása a jelen szabályzat végrehajtásához, különös figyelemmel a következőkre:

- A működésük helye szerinti országokban alkalmazandó vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályokat minden esetben be kell tartani.
- Ha különbség van a helyi vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályi keretrendszer és a jelen szabályzat között, akkor a szigorúbb szabályt kell alkalmazni.

B. Megfelelőségi osztály

A megfelelőségi osztály feladata, hogy iránymutatással szolgáljon a jelen irányelv végrehajtása és értelmezése tekintetében.

C. Munkavállalók

Valamennyi Servier-munkavállalónak (lásd a meghatározást) be kell tartania az országában alkalmazandó jogszabályokat, előírásokat és iparági normákat, továbbá a jelen szabályzat alapelveit és a Servier csoport eljárásait.

Alapelvek

A vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályok az olyan gyakorlatok megelőzésére szolgálnak, amelyek súlyos erkölcsi aggályokat vetnek fel, aláássák a gazdasági fejlődést, torzítják a versenyfeltételeket, és végső soron káros hatással vannak a betegellátásra.

Minden Servier-munkavállalónak jogkövető módon kell eljárnia.

Minden olyan tevékenység, amely – közvetlenül vagy közvetve – ellentétes a következőkben megállapított alapelvekkel, a jelen szabályzat megsértésének minősül, és szankciókat von maga után.

A. Fő szempontok

Megvesztegetés és korrupció

Az egészségügyi ágazatban tevékenykedő felelős vállalatként a Servier a zéró tolerancia elvét vallja minden olyan vesztegetési és/vagy korrupciós cselekménnyel szemben, amelynek célja a közegészségügy, továbbá a Servier csoport orvosi termékei felírásának vagy a közigazgatási engedélyek kibocsátásának befolyásolása.

Ezért a Servier elvárja munkavállalóitól, hogy ne adjanak, kínáljanak fel, kérjenek vagy fogadjanak el bármilyen indokolatlan jutalmat (például fizetséget, ajándékot, előnyt, természetbeni juttatást, illetve semmilyen értéket stb.) azzal a szándékkal, hogy ily módon jogtalanul befolyásolják valamely köztisztviselő, közhatóság vagy üzleti partner viselkedését kereskedelmi előny vagy egyéb juttatás megszerzése vagy fenntartása érdekében.

A szabályzat eme elve a Servier nevében eljáró, harmadik félen keresztül közvetve vagy közvetlenül adott indokolatlan jutalomra is vonatkozik.

Az állami és a magánszféra korrupciója

A jelen szabályzat alapján az állami és a magánszférabeli korrupció egyaránt szigorúan tilos. Bizonyos joghatóságokban a köztisztviselők viselőire szigorúbb szabályok vonatkozhatnak. Különös óvatosság javallott az állami vagy szabályozó hatóságok által foglalkoztatott, illetve az ilyen hatóságok munkatársaiként tevékenykedő személyekkel kapcsolatos interakciók esetében.

Könyvelés

A könyvelés pontos vezetése kulcsfontosságú szerepet játszik annak bemutatásában, hogy a csoport tevékenysége a vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályokkal és előírásokkal összhangban történik. A Servier elvárja munkavállalóitól, hogy kerüljenek minden olyan tevékenységet vagy mulasztást, amely a vesztegetéssel és/vagy korrupcióval kapcsolatos tevékenységek elrejtését vagy elfedését eredményezheti, illetve annak tűnhet.

B. Melyek a Servierre vonatkozó fő korrupcióellenes jogszabályok?

A csoport megfelel minden olyan vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabálynak, amelyet a működése színteréül szolgáló országokban kell alkalmazni.

Az országos szinten alkalmazandó helyi jogszabályok és előírások mellett a csoport a nemzetközi vesztegetés- és korrupcióellenes egyezményeknek, így például a következőknek is megfelel:

- a külföldi hivatalos személyek megvesztegetése elleni küzdelemről szóló 1997. évi OECD-egyezmény;
- az ENSZ közgyűlésének 2003. évi 58/4 határozatában elfogadott *korrupcióellenes egyezmény*.

Üzleti partnerek

A Servier gondoskodik róla, hogy olyan üzleti partnerekkel működjön együtt (lásd a meghatározást), amelyek a szabályzat alapelveinek megfelelően tevékenykednek.

Üzleti partnereink kiválasztásának és a velük meglévő üzleti kapcsolataink fenntartásának feltétele annak felmérése, hogy az adott partner képes-e hatékonyan megfelelni a Servier csoport Korrupcióellenes szabályzatának, valamint hogy elkötelezett-e az irányelv alapelveinek betartása iránt.

Amennyiben az üzleti partner nem felel meg a Servier csoport korrupcióellenes irányelvének, a Servier jogosult olyan kiigazító intézkedések megtételére, amelyek az adott üzleti partnerrel fennálló üzleti kapcsolatok megszüntetését eredményezhetik.

Milyen következményekkel jár a szabályzat megsértése?

A szabályzat legkisebb mértékű megsértése is súlyos következményekkel jár az érintett munkavállalókra és a Servier csoportra nézve egyaránt. Az ilyen helyzet a munkavállaló és a Servier csoport felelősségét egyaránt érinti.

A jelen szabályzat és/vagy a vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályok és előírások megsértése esetén a vállalat fegyelmi intézkedéseket foganatosíthat, és akár a munkaszerződést is megszüntetheti.

A felmerülő aggályok bejelentése/véleménynyilvánítás

A Servier a vállalaton belüli párbeszéd előmozdítása érdekében a közvetlen kapcsolatfelvételt támogatja. Támogatjuk, hogy a munkavállalók egy nyílt és konstruktív megközelítés jegyében forduljanak bármilyen esetleges aggályukkal kapcsolatban vezetőikhez.

A munkavállalóknak lehetősége van arra is, hogy a csoport etikai vonalán keresztül, a következő címre írt e-mailben jelentsék be esetleges aggályukat: ethics@servier.com

A bejelentések feldolgozására az adott munkavállaló munkavégzésének helye szerinti országban alkalmazandó, a visszaélések bejelentésére szolgáló eljárás szerint kerül sor.

Fogalommeghatározások

- Vállalat

A szabályzat a Servier Csoport valamennyi jogi személyére nézve kötelező érvényű. Ilyen módon a szabályzat a Servieren belüli valamennyi entitásra „Vállalat”-ként hivatkozik, azok jogi formájától (leányvállalat vagy képviselőt ellátó iroda), tevékenységétől (kutatás és fejlesztés, gyártás, promóció) vagy telephely szerinti országától függetlenül.

- Igazgató

Igazgatónak minősül minden olyan személy, aki egy vállalat, terápiás kutatással foglalkozó nemzetközi központ (International Center for Therapeutic Research, ICTR), előállítási üzem, üzleti egység vagy a központi irodán belül egy globális funkciójú részleg vezetésével lett megbízva.

- Munkavállaló

Munkavállalónak minősül minden olyan személy, aki, függetlenül a foglalkoztatás formájától, a Servier valamelyik vállalatánál dolgozik, beleértve az alvállalkozókat is.

- Üzleti partner

Az üzleti partner a Servier tevékenységeivel kapcsolatos, valamely cél érdekében a Servierrel szerződéses kapcsolatban lévő harmadik felet (például személyt vagy szolgáltatót) jelöl.

Verzió

A jelen szabályzat hatálybalépésének napja: 2017. április 13.